

## Valberedningen som maktfaktor

- **Vilken är den formella makten?**

Maktdefinition. ”A påverkar B på ett sätt som gör att B agerar/handlar på ett sätt som B annars inte skulle göra.” Dahl/Lukes

Inom jämställdhet ex 3R-metoden – representation, resurser och realia.

Stadgarna reglerar.

Att föreslå stämman ledamöter och ordförande i en styrelse, stämman är beslutande. Även föreslå revisorer etc.

Stämman ska få underlag för att tillställa en styrelse som kan leva upp till uppdraget för styrelsen. Vad är styrelsens uppdrag? – en central fråga som påverkar valberedningsarbetet.

Valberedningen är en viktig maktfaktor som påverkar utvecklingen av en förening eller organisation, men upplevs det så? Arvoderas alla andra men inte valberedningen? Valberedningarnas status, förutsättningar och finns valberedningarna i budgeten?

- **Uppdraget för styrelsen?**

Förvaltande? Operativt? Finns tjänstemän? Var är organisationen på väg? Positiv eller bekymmersam utveckling? Finns en intressentanalys?

Utvärdering av styrelsen – vem gör den och vad mäter den? Utifrån vilka perspektiv – goda verksamhetsmässiga resultat, starkt idémässigt arbete, god ekonomi, positiv upplevelse hur det är att ingå i en styrelse? Ordförandes uppfattning? Egna ledamöternas uppfattning? Personalens uppfattning?

Ex Regionala Kompetensråd – synen på uppdraget

När upplevs styrelsen ha legitimitet?

*Syftet med styrelsen måste ju vara att på förvalta och utveckla föreningen/ organisationen på bästa sätt utifrån organisationens uppdrag.*

- **Valet av ledamöter och ordförande?**

Hur ska ledamöter och ordförande väljas, på vilka grunder?

Representativitet? Fråga dem som redan sitter? Göra helt nya ansatser? Jämn könsbalans (40/60 el 50/50)? Vilka kompetenser? Ämneskompetenser? Ålder? Geografi? Etnicitet? Kontaktnät, eller utifrån ex organisationsspecifika uppdrag? Nya målgrupper? Särskilda organisationssatsningar? Intressentanalys av organisationen? Göra reella saker, vad krävs?

Ex hur undvika att tillsätta ledamöter som utgör en ”token”? Drude Dahlerup ”Kristisk minoritet”, när får en minoritet eller subgrupp genomslag?

Några drar hårt, ok? Tar man in en kompetent så måste de få utrymme? Vilja och engagemang måste få utrymme. Ha i åtanke att det ofta är personer som samarbetar, inte i första hand organisationer. Trivsel viktigt, ofta ideellt engagemang. Tro på idén – idéburen sektor.

- **Våga utöva makt, men med klokskap.**

”Makt stelnar i handen” men klokskap, ”det finns diken på båda sidor av vägen”. Behov av kontinuitet och stabilitet. Valberedningen ska bilda sig en sammantagen bild av hur organisationen och styrelsen fungerar och agera utifrån denna.

*Syftet med valberedningen måste vara att föreslå en styrelse och ordförande samt övriga förtroendevalda ledamöter som på bästa sätt förvaltar och utvecklar organisationen utifrån dess uppdrag och möjligheter.*

Utvärdering av valberedningen och valberedningsarbetet?