

# Proposition Arvodering 2017

## Bakgrund

Ax har under tiden sedan föregående årsmöte haft en arvoderad ordförande. Arvoderingen har gjort det möjligt för ordföranden att löpande avsätta tid för att arbeta med Ax medlemskontakter, politiskt påverkansarbete, informations- och kommunikationsinsatser, projekt, ansökningar, uppföljning, administration etc. Arvoderingen har motsvarat 40 procent av ett heltidsuppdrag.

Ett motiv för en arvodering (i motsats till den tidigare kanslisttjänsten) är att det är av stor vikt att **Ax företräds av en förtroendevald person**. En förtroendevald person kan företräda Ax och vara en aktiv och beslutsmässig aktör som kan medverka när beslutsfattare samlas och träffas och som kan uttala sig utifrån ett tydligt kulturpolitiskt perspektiv i frågor kring ideell och icke-kommersiell kultur.

Under året har Ax ordförande haft löpande och regelbundna möten med bland annat riksdagsledamöter, Kulturdepartementet, Kulturrådet, Myndigheten för kulturanalys samt regioner och landsting. Ax ordförande har utfört det huvudsakliga arbetet kring de remissvar som skickat in under året. Ordföranden har intervjuats i arbetet med utredningen om Bidrag till civila samhällets organisationer. Ordföranden har även löpande representerat Ax och Ax medlemmar i fora som Ideell kulturallians (som styrelseledamot), Civos och Överenskommelsen.

Ett annat motiv för en arvodering är att **Ax styrelse ska vara tillgänglig för medlemmarna**.

Under året har ordföranden löpande genomfört möten med flera av medlemsförbunden. Härigenom har Ax styrelse fått en fördjupad inblick i medlemmarnas önskemål och behov. "Raka rör" har skapats mellan styrelsen och medlemmarna vilket lett till ett ökat engagemang och en ökad politisk tydlighet. Konkreta resultat är bland annat att Ax fått två nya medlemmar under året.

Ett tredje motiv är att **Ax ska arbeta mer med utveckling och mindre med förvaltning**. Det är då logiskt att lägga föreningens resurser på en roll som har ett tydligt mandat att driva utvecklingsfrågor. Exempel på sådant arbete som bedrivits under året är byte av namn och logotyp, kurs i valberedningsarbete tillsammans med Kulturens och arbetet kring ett rikskulturförbund.

Ett fjärde motiv är att **stärka Ax kommunikationsarbete**. Under året har flera nyhetsbrev från ordföranden skickats ut. Detta är ett led i att skapa en mer regelbunden kontakt med våra medlemmar. Ett annat exempel är den medlemsenkät som genomfördes under hösten 2016 som syftade till att skapa en bild av läget inom medlemsförbunden och därigenom få en tydligare bild av vilket stöd Ax kan erbjuda.

Under året har Ax verksamhet vuxit med flera externa och interna projekt varav vissa med särskild personal. Även detta är ett motiv för att ha en arvoderad ordförande som finns tillgänglig och på plats för att fatta löpande beslut och arbetsleda personalen.

Styrelsen vill avslutningsvis lyfta fram att det varit möjligt att hantera all tidigare administration inom ramen för arvoderingen.

Ax styrelse bedömer att det även under kommande år finns ett stort behov av påverkansarbete, samverkan med medlemmar, projektsamordning etc. För att arbetet ska bli framgångsrikt krävs att den som utför det företräder medlemmarna, har ett tydligt mandat och att personen kan avsätta tid för arbetet. Styrelsen anser därför att rollen som ordförande fortsatt ska arvodas.

Styrelsen anser vidare att arvoderingen från och med år 2017 ska hanteras som en post i budgeten, dvs. frågan om arvodering ska inte kräva en särskild proposition från styrelsen

## Huvudyrkanden

Styrelsen yrkar att

1. Ax ordförande arvodas under tiden fram till nästa ordinarie årsmöte.
2. arvoderingen ska motsvara 40 procent av en heltidstjänst med ett arvode som motsvarar 70 procent av ett prisbasbelopp per månad. Arvoderingen får maximalt uppgå till 225.000 kronor inklusive sociala avgifter och avsättningarna till tjänstepension.
3. arvoderingen från och med 2017 ingår som en löpande kostnad i budgeten